



কর্মসংস্থান ব্যাংক

(রাষ্ট্র মালিকানাধীন একটি আর্থিক প্রতিষ্ঠান)

ঋণ ও অগ্রিম বিভাগ

E-mail : lad@karmasangsthanbank.gov.bd

বেকার যুবদের বিশ্বস্ত বন্ধু।

ঋণ পরিপত্র নম্বর-০২/২০১৮

তারিখ : ১০ মে ২০১৮

বিষয় : কনজুমারস্ ক্রেডিট স্কীম/ব্যক্তিগত (পারসোনাল) ঋণ নীতিমালা।

কর্মসংস্থান ব্যাংকে কর্মরত স্থায়ী কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকে নিত্য ব্যবহার্য ভোগ্যপণ্য ক্রয়, ব্যক্তিগত বাড়ী নির্মাণ এবং গৃহ মেরামতের লক্ষ্যে কনজুমারস্ ক্রেডিট স্কীম/ব্যক্তিগত (পারসোনাল) ঋণ প্রদানের বিষয়টি ব্যাংক পরিচালনা বোর্ডের ২৩.০২.২০০৯ তারিখে অনুষ্ঠিত ১৩৮ তম সভার অনুমোদনক্রমে এ বিভাগের ০৮.০৩.২০০৯ তারিখের পরিপত্র নম্বর ০২/২০০৯-এর মাধ্যমে এতদসংক্রান্ত ঋণ নীতিমালা জারী করা হয়। অতঃপর প্রয়োজনীয়তার নিরিখে পরিচালনা বোর্ডের অনুমোদনক্রমে ০৫.০৫.২০০৯ তারিখের সার্কুলার লেটার নম্বর-কেবি/প্রকা/ঋণ-০৭/২০০৮-২০০৯/৩১৯১(১১০), ২৪.০৬.২০১০ তারিখের সার্কুলার লেটার নম্বর-কেবি/প্রকা/ঋণ-০৭(০২)/২০০৯-১০/৩০৪০(১৫৪), ০৪.০৩.২০১৫ তারিখের ঋণ পরিপত্র নম্বর-০১/২০১৫, ২৯.০৩.২০১৬ তারিখের ঋণ পরিপত্র নম্বর-০২/২০১৬ এবং ০৬.০৬.২০১৬ তারিখের ঋণ পরিপত্র নম্বর-০৬/২০১৬ এর মাধ্যমে উক্ত নীতিমালার কতিপয় অনুচ্ছেদ সংশোধন/পরিমার্জন/সংযোজন/প্রতিস্থাপন করা হয়।

০২। জাতীয় বেতন স্কেল, ২০১৫ কার্যকরের পর কর্মকর্তা-কর্মচারীগণের বেতন-ভাতা পূর্বের তুলনায় বৃদ্ধি পাওয়ায় তাদের ঋণ পরিশোধের ক্ষমতা বৃদ্ধি পেয়েছে। তাছাড়াও কালাবর্তনে দ্রব্য ও নির্মাণসামগ্রীর মূল্য পূর্বের তুলনায় বৃদ্ধি পাওয়ায় কনজুমারস্ ক্রেডিট স্কীম/ব্যক্তিগত (পারসোনাল) ঋণের সীমা ও পরিশোধের মেয়াদ পরিবর্তনের প্রস্তাব পরিচালনা বোর্ডের ২৪.০৪.২০১৮ তারিখে অনুষ্ঠিত ২৬০ তম সভায় উপস্থাপন করা হলে বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত হয়।

০৩। এমতাবস্থায়, এতদবিষয়ে সমন্বিত নীতিমালা জারী করা হলো যা নিম্নরূপ :

০১। ঋণ প্রাপ্তির যোগ্যতা

- (ক) কর্মসংস্থান ব্যাংকে কর্মরত স্থায়ী কর্মকর্তা-কর্মচারী হতে হবে ;
- (খ) ন্যূনতম চাকুরীকাল ০৪ (চার) বছর হতে হবে ;
- (গ) কোনো কর্মকর্তা/কর্মচারীর নামে শৃংখলাজনিত বিভাগীয় মোকদ্দমা চালু থাকলে নিষ্পত্তি না হওয়া পর্যন্ত তিনি ঋণ প্রাপ্তির যোগ্য বিবেচিত হবেন না।

০২। ঋণের আবেদন

ব্যাংকের নির্ধারিত ফরমে (সংযুক্তি-১) আবেদন করতে হবে। আবেদনপত্রের সাথে নিম্নোক্ত কাগজপত্র সংযুক্ত করতে হবে :

- (ক) সর্বশেষ বেতন বিবরণী ;
- (খ) বেতন-ভাতা থেকে ঋণের কিস্তি কর্তনের ক্ষমতা অর্পণপত্র (সংযুক্তি-২) ;
- (গ) অবসরকালীন পাওনা হতে এককালীন সমন্বয়ের ক্ষমতা অর্পণপত্র (সংযুক্তি-৩)। চাকুরীর মেয়াদ ০৭ (সাত) বছর কম থাকার ক্ষেত্রে প্রযোজ্য ;
- (ঘ) জিন্মাদারিপত্র (সংযুক্তি-৪)।

০৩। ঋণসীমা

আবেদনকারী কর্মকর্তা-কর্মচারীর মূলবেতনের সর্বোচ্চ ২৪ গুণিতক সমপরিমাণ টাকা অথবা স্বল্পমূলবেতনভুক্ত কর্মকর্তা-কর্মচারীগণের অনুকূলে মূল বেতনের সর্বোচ্চ ২৪ গুণিতক সমপরিমাণ বা ৫.০০ (পাঁচ) লক্ষ টাকা পর্যন্ত।

০৪। ঋণ মঞ্জুরী

- (ক) অবসরকালীন প্রাপ্য আনুতোষিক ও বিদ্যমান অন্যান্য দায়-দেনা বিবেচনায় ঋণ মঞ্জুর করতে হবে ;
- (খ) বর্ণিত ঋণসীমা এমনভাবে নির্ধারণ করতে হবে যাতে এ ঋণ ও অন্যান্য ঋণ/অগ্রিমের কিস্তি কর্তন করলে যেন “টেক হোম পে” মূল বেতনের ২০% অথবা এক পঞ্চমাংশের কম না হয়।

২ ৪ ৪

চলমান পাতা-০২

