



# কর্মসংস্থান ব্যাংক

(রাষ্ট্র মালিকানাধীন একটি আর্থিক প্রতিষ্ঠান)

বেকার যুবদের বিশ্বস্ত বন্ধু

## আইন, গবেষণা ও মূল্যায়ন বিভাগ

আগমুবি পরিপত্র নং-০১/২০১৮

তারিখ : ২৮.০৬.২০১৮

### বিষয়ঃ কর্মসংস্থান ব্যাংকের কর্মচারীদের শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদানের নীতিমালা।

জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশলের রূপকল্প 'সুখী-সমৃদ্ধ' সোনার বাংলা এবং অভিলক্ষ্য রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠান ও সমাজে সুশাসন প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ২০১২ সালে মন্ত্রিসভা বৈঠকে অনুমোদিত হয়। এ কৌশল বাস্তবায়নে মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর নেতৃত্বে জাতীয় শুদ্ধাচার উপদেষ্টা পরিষদ এবং মাননীয় অর্থমন্ত্রীর নেতৃত্বে উপদেষ্টা পরিষদে নির্বাহী কমিটি গঠিত হয়েছে। ১৯৯৮ সনের ৭নং আইনবলে দেশের বেকার যুবদের আত্মকর্মসংস্থানের মাধ্যমে বেকারত্ব দূরীকরণ ও দারিদ্র বিমোচনের জন্য কর্মসংস্থান ব্যাংক প্রতিষ্ঠিত হয়। প্রতিষ্ঠা লগ্ন হতে ব্যাংকের কর্মচারীগণ সততা, নিষ্ঠা, আন্তরিকতা, জবাবদিহিতা ও সামাজিক দায়বদ্ধতার অংশ হিসেবে নিরলস পরিশ্রমের মাধ্যমে কাজ করে আসছে। শুদ্ধাচার চর্চায় উৎসাহ প্রদানের লক্ষ্যে কর্মসংস্থান ব্যাংকের নির্বাচিত কর্মচারীদের পুরস্কার প্রদানের উদ্দেশ্যে একটি নীতিমালা প্রণয়ন করা হয়েছে। গত ২৭ জুন, ২০১৮ তারিখে অনুষ্ঠিত পরিচালনা বোর্ডের ২৬৩তম সভায় কর্মসংস্থান ব্যাংকের কর্মচারীদের শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদানের নীতিমালা অনুমোদনের জন্য উপস্থাপন করা হলে পরিচালনা বোর্ড কর্তৃক তা অনুমোদিত হয়। প্রণীত নীতিমালা অনুসরণে প্রতি অর্থ-বছর ব্যাংকের স্থায়ী কর্মচারীদের শুদ্ধাচার চর্চার নিমিত্ত পুরস্কার প্রদান করা হবে। কর্মচারী বলতে অত্র ব্যাংকে স্থায়ীভাবে চাকুরীরত সকলকে বুঝাবে।

#### ২। পুরস্কার প্রদানের ক্ষেত্রসমূহঃ

শুদ্ধাচার চর্চার জন্য নিম্নোক্ত ক্ষেত্রসমূহ বিবেচনা করা হবে :

- ২.১. প্রধান কার্যালয়ের গ্রেড-২ হতে গ্রেড-১০ ভুক্ত ০১ জন কর্মচারী এবং গ্রেড-১১ হতে গ্রেড-২০ ভুক্ত ০১ জনসহ মোট ০২ (দুই) জন কর্মচারী পুরস্কারের জন্য বিবেচিত হবেন;
- ২.২. সকল বিভাগীয় কার্যালয়, বিভাগীয় নিরীক্ষা কার্যালয় এবং আঞ্চলিক কার্যালয় হতে গ্রেড -৩ থেকে গ্রেড-১০ ভুক্ত ০১ জন কর্মচারী এবং গ্রেড-১১ থেকে গ্রেড-২০ ভুক্ত ০১ জন জনসহ মোট ০২ (দুই) জন কর্মচারী পুরস্কারের জন্য বিবেচিত হবেন।
- ২.৩. শাখাসমূহ হতে গ্রেড -৪ থেকে গ্রেড-১০ ভুক্ত ০২ জন কর্মচারী এবং গ্রেড-১১ থেকে গ্রেড-২০ ভুক্ত ০২ জনসহ মোট ০৪ (চার) জন কর্মচারী পুরস্কারের জন্য বিবেচিত হবেন।

অর্থাৎ সর্বমোট ৮ (আট) জন কর্মচারী পুরস্কারের জন্য বিবেচিত হবেন।

#### ৩। পুরস্কার প্রদানের জন্য কর্মচারী মনোনয়ন :

- ৩.১. প্রত্যেক আঞ্চলিক ব্যবস্থাপক প্রতি অঞ্চলের শাখাসমূহ থেকে গ্রেড-৪ হতে ১০ ভুক্ত ০১ জন এবং গ্রেড-১১ হতে গ্রেড ২০ ভুক্ত ০১ জন কর্মচারীর নাম বিভাগীয় বাছাই কমিটিতে উপস্থাপনের লক্ষ্যে নির্ধারিত ফরমে (সংযোজনী-খ) মূল্যায়ন করে নম্বরসহ বিভাগীয় কার্যালয়ে প্রেরণ করবেন।
- ৩.২. প্রত্যেক বিভাগীয় কমিটি আঞ্চলিক ব্যবস্থাপকদের নিকট থেকে প্রাপ্ত গ্রেড-৪ হতে গ্রেড ১০ ভুক্ত ০২ জন কর্মচারী এবং গ্রেড-১১ হতে গ্রেড-২০ ভুক্ত ০২ জন কর্মচারীসহ মোট ০৪ জন কর্মচারীর নাম পুরস্কার প্রদানের জন্য নির্ধারিত মূল্যায়ন ফরমে (সংযোজনী-খ) মূল্যায়ন পূর্বক নম্বরসহ সুপারিশ করে প্রধান কার্যালয়ের কেন্দ্রীয় বাছাই কমিটির সদস্য সচিবের নিকট প্রেরণ করবে।
- ৩.৩. প্রতিটি বিভাগীয় কার্যালয়ের প্রধান তার নিজ কার্যালয়, আওতাধীন আঞ্চলিক ব্যবস্থাপক ও আঞ্চলিক কার্যালয়ের কর্মচারীদের এবং প্রত্যেক বিভাগীয় নিরীক্ষা কর্মকর্তা তার কার্যালয়ের কর্মচারীদের মূল্যায়ন ফরমে (সংযোজনী-খ) মূল্যায়নপূর্বক পূরণ করে প্রধান কার্যালয়ের বাছাই কমিটির সদস্য সচিবের নিকট প্রেরণ করবেন।

একইভাবে মহাব্যবস্থাপক (পরিচালন মহাবিভাগ) বিভাগীয় কার্যালয় প্রধান এবং মহাব্যবস্থাপক (নিরীক্ষা মহাবিভাগ) বিভাগীয় নিরীক্ষা কর্মকর্তাদের মূল্যায়ন ফরমে (সংযোজনী-খ) মূল্যায়নপূর্বক প্রধান কার্যালয়ের বাছাই কমিটির সদস্য সচিবের নিকট প্রেরণ করবেন।

চলমান পাতা-০২

